

REGOLAMENTO DEL COMITATO PARI OPPORTUNITA'
DELL'ODCEC DI REGGIO EMILIA
(approvato dal Consiglio nella seduta del 19 ottobre 2009)

Costituzione

1) Al fine di favorire eguali opportunità di accesso alla libera professione e alla qualificazione professionale delle iscritte agli Albi dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nonché di promuovere la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso o ideologia e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza di uomini e donne nella libera professione, è costituito, presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Reggio Emilia, il Comitato Pari Opportunità.

Composizione e durata

2) Il Comitato è composto da un Presidente nominato dal Consiglio dell'Ordine, di norma identificato nel Consigliere delegato alle Pari Opportunità, e da tre componenti, designati dal Consiglio Direttivo su proposta del Consigliere delegato alle Pari Opportunità, scelti tra gli iscritti all'Albo esercenti, senza distinzione di genere.

Il Comitato così composto resterà in carica fino alla scadenza del mandato del Consiglio che lo ha nominato.

Finalità

3) Le finalità del Comitato sono:

- a. proporre interventi volti ad assicurare una reale parità tra tutti gli iscritti all'Ordine, indipendentemente da qualsiasi appartenenza di genere, o da altre caratteristiche che possano creare discriminazione
- b. affrontare con specificità di genere e con particolare attenzione alle discriminazioni di qualsiasi natura, i problemi di natura personale, professionale e organizzativa, che costituiscono un ostacolo nello svolgimento della professione, con particolare riguardo alle donne Commercialiste ed Esperte Contabili o a chiunque possa, per caratteristiche personali, essere indebitamente discriminato
- c. promuovere azioni di formazione e di sostegno per le donne professioniste, finalizzate a creare nuove opportunità nelle carriere femminili;
- d. riequilibrare la presenza di donne e di uomini all'interno degli Ordini Locali e degli Organismi di vertice.

Compiti

4) Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 2, il Comitato svolge, fra gli altri, anche i seguenti compiti:

- promuovere incontri di formazione sulle pari opportunità al fine di diffondere e valorizzare le differenze di genere;
- diffondere le informazioni sulle iniziative intraprese;
- analizzare e monitorare la situazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di sesso femminile e delle Praticanti operanti nel territorio;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale, coordinando le proprie iniziative con gli organismi analoghi operanti a livello istituzionale e/o nazionale;

- elaborare codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi alla parità e ad individuare manifestazioni anche indirette di discriminazione;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale delle commercialiste e la formazione di una cultura di rappresentanza femminile negli organi istituzionali e associativi anche tramite l'attuazione di riforme delle leggi e regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- promuovere l'attenzione ed agevolare la nomina di professioniste di sesso femminile negli organi di governance e negli organi di controllo delle società commerciali e degli Enti.
- raccogliere le segnalazioni di comportamenti discriminatori ed ove necessario richiedere l'intervento del Consiglio dell'Ordine per l'adozione di adeguati provvedimenti
- promuovere azioni positive per le pari opportunità

Funzionamento

5) Il comitato sarà convocato almeno tre volte l'anno, preferibilmente presso la sede dell'Ordine o in altro luogo purché preventivamente comunicato alla Segreteria dell'Ordine, a cura del Presidente o su richiesta di almeno due membri del Comitato stesso.

Di ogni riunione sarà redatto apposito verbale.

Il Presidente relazionerà periodicamente al Consiglio Direttivo dell'Ordine l'attività svolta e sottoporrà allo stesso le iniziative da intraprendere, identificate nell'ambito dei compiti di cui all'articolo precedente.

Sarà inoltre predisposta una relazione annuale delle attività svolte.

Operatività

6) L'Ordine metterà a disposizione del comitato un indirizzo di posta elettronica dedicato al quale potranno essere inviate dagli iscritti tutte le segnalazioni od istanze che possano essere oggetto di attenzione e di intervento da parte del comitato stesso.